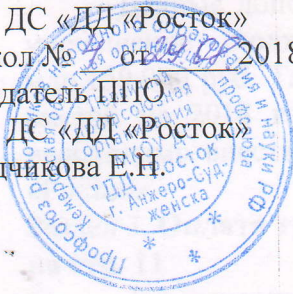


Принято на Общем собрании работников
МКОУ ДС «ДД «Росток»
Протокол № 4 от 30.09.2018
Председатель ППО
МКОУ ДС «ДД «Росток»
Медведчикова Е.Н.



Утверждаю *de*
директор МКОУ ДС «ДД «Росток» Т.В.
Евграфова
Приказ № 49 от 30.09.2018



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ к Коллективному договору МКОУ ДС «ДД «Росток»

Данные дополнения и изменения связаны с тем, что в мае 2018 года произошло уменьшение бюджетной сметы ФОТ на 2 млн. 749.700 рублей, а в июне 2018 года на 1 млн.159.000 руб. Таким образом, ФОТ стал составлять 25 млн. 292.600 руб. (бюджетной сметой на 2018 год было предусмотрено 29 млн. 116.300 рублей). В связи с этим, необходимо внести изменения и дополнения в Коллективный договор МКОУ ДС «ДД «Росток».

Раздел 3. **Оплата труда** пункт 3.10. читать в следующей редакции:
на стр. 11

На выплаты стимулирующего характера направляется 28,19 процента от фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда учреждения.

На выплаты от стимулирующей части фонда оплаты труда направляется:

- для педагогического персонала - 41,9%;
- для прочего персонала – 58,1%.

Стимулирующие выплаты от фонда оплаты труда делятся следующим образом:

№	Наименование выплаты	Доля стим. части ФОТ	
		педаг. персонал	прочий персонал
1	премиальные выплаты по итогам работы	82%	82%
2	за интенсивность и высокие результаты работы	15%	15%
3	иные поощрительные и разовые выплаты	3%	3%

на стр.18

Иные и поощрительные и разовые выплаты в учреждении

В учреждении установлены следующие выплаты в виде премий, которыми поощряются в связи:

- с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет и выше) – 2000 рублей;
- к юбилейной дате учреждения – 1 000 рублей;
- с профессиональными праздниками – 1 000 рублей;
- к календарным праздникам – 300 рублей;
- к календарным и профессиональным праздникам (награждаемым администрацией Анжеро-Судженского городского округа) – 1 000; 2 000; 3 000 р. (в соответствии с приказом администрации Анжеро-Судженского городского округа).
- на поддержку молодым специалистам:

со средне - специальным образованием – 1500 рублей (единовременно);

с высшим образованием – 3000 рублей (единовременно).

При наличии экономии ФОТ увеличить выплаты к профессиональным и календарным праздникам, а также к юбилейной дате учреждения:

АУП – 3 000 р.;

Педагоги – 2 000 р.;

УВП – 1 500 р.;

ОП – 1 000 р.

Материальная помощь в учреждении может выплачиваться на основании письменного заявления работника, при наличии экономии ФОТ и выделенных средств на данный вид стимулирования, в связи:

- со смертью близких родственников (родителей, мужа (жены), детей), болезнью самого работника или близкого ему родственника, несчастным случаем (пожар, наводнение, кража) – 6 000 рублей;
- с подготовкой детей работников к новому учебному году – 2 000 рублей;
- с окончанием ребенком школы (11 классов) – 4 000 рублей;
- с подготовкой детей работников к летнему отдыху – 1 000 рублей;
- с тяжёлым материальным положением – 3 000 рублей.

- в связи с необходимостью прохождения курса реабилитации после длительной болезни – 5 000 р.;
- в связи с расходами, связанными с оказанием возмездных образовательных услуг – до 12 000 р.;
- в связи с рождением ребенка – 3 000 р.

Материальная помощь также может выплачиваться работнику, находящемуся на испытательном сроке, в размере 2 000 рублей.

При отсутствии возможности выделить работнику материальную помощь в полном объеме в текущем месяце, остаток суммы выплачивается в следующем месяце или при наличии экономии ФОТ в текущем.

Дополнения и изменения к Коллективному договору МКОУ ДС «ДД «Росток» вступает в силу с 01.09.2018 г.



Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

на 1 листах

Директор:

Евграфова Т.В./

