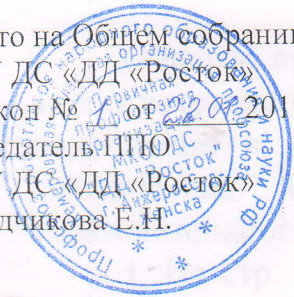


Принято на Общем собрании работников  
МКОУ ДС «ДД «Росток»  
Протокол № 1 от 20.08.2019  
Председатель ППО  
МКОУ ДС «ДД «Росток»  
Медведчикова Е.Н.



Утверждаю  
директор МКОУ ДС «ДД «Росток» Т.В.  
Евграфова  
Приказ № от 20.08.2019



## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ к Коллективному договору МКОУ ДС «ДД «Росток»

С целью приведения Коллективного договор МКОУ ДС «ДД «Росток» в соответствие необходимо принять дополнения и изменения. Данные дополнения и изменения связаны с тем, что приведена в соответствие должностная инструкция заместителя директора по безопасности образовательного процесса.

1. На стр. 24 в разделе **4. Рабочее время и время отдыха** пункт 4.6. необходимо читать в следующей редакции:

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Руководящим и педагогическим работникам, замещающим должности работников образования, предусмотренные разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, в соответствии со ст. 334 ТК РФ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", постановлением правительства РФ от 14.05.2015 г. №466 (с последующими изменениями) предоставляется удлиненный оплачиваемый отпуск в зависимости от учреждения продолжительностью 56 календарных дней.

Отпуск такой продолжительности предоставляется заместителю директора, по ВР, по БОП, деятельность которых связана с руководством воспитательной и образовательной деятельностью.

У других заместителей руководителя учреждения, а также у работников, работающих по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, по профессиям рабочих продолжительность отпуска 28 календарных дней.

2. На стр. 24 в абзаце работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 116, 117, 219 ТК РФ и Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 16.08.1988г. №370/П (с изменениями и дополнениями), а так же в соответствии с Положением об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, сведениями по дополнительным отпускам и компенсационным выплатам работникам МКОУ ДС «ДД «Росток» по итогам СОУТ от 25.05.2016 предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, **необходимо исключить пункт:**

**- зам. директора по БОП – 12 дней;**

Дополнения и изменения к Коллективному договору МКОУ ДС «ДД «Росток» вступают в силу с 22.01.2019 г.

С целью повышения конкурентности Коллективного договора МКОУ ДС «ЦД «Росток» в соответствующих областях необходимо принять следующие инициативы. Данные предложения и инициативы связаны с тем, что принятые в соответствии с законодательством Российской Федерации изменения в Трудовом законодательстве, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, в соответствии с пунктом 4.6.

1. В статье 4.6 Трудового кодекса Российской Федерации в части сокращения продолжительности рабочего дня вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы.

2. В соответствии с тем, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы.

3. В соответствии с тем, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы.

4. В соответствии с тем, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы.

5. В соответствии с тем, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы.

6. В соответствии с тем, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, в части сокращения продолжительности рабочего дня, вводится норма, согласно которой продолжительность ежедневной работы (смены) вводится с сохранением места работы (должности) и объема работы.

Пронумеровано,  
принумеровано и скреплено  
печатью на 2 листах  
Директор  
Т.В. Евграфова

