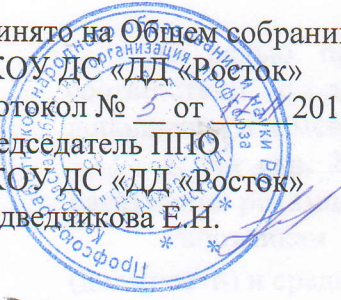


Принято на Общем собрании работников  
МКОУ ДС «ДД «Росток»  
Протокол № 5 от 14.11.2017  
Председатель ППО  
МКОУ ДС «ДД «Росток»  
Медведчикова Е.Н.



Утверждаю  
директор МКОУ ДС «ДД «Росток» Т.В.  
Евграфова  
Приказ № 4 от 14.11.2017



## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ к Коллективному договору МКОУ ДС «ДД «Росток»

С целью приведения Коллективного договор МКОУ ДС «ДД «Росток» в соответствии с действующим законодательством необходимо внести следующие дополнения и изменения:

**1. На стр. 24 в разделе IV «Рабочее время и время отдыха» п.4.6 читать в следующей редакции:**

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Руководящим и педагогическим работникам, замещающим должности работников образования, предусмотренные разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, в соответствии со ст. 334 ТК РФ и постановлением правительства РФ от 14.05.2015 г. №466 (с последующими изменениями) предоставляется удлиненный оплачиваемый отпуск в зависимости от учреждения продолжительностью **56** календарных дней.

Отпуск такой продолжительности предоставляется заместителю директора, по ВР, деятельность которого связана с руководством воспитательной и образовательной деятельностью.

У других заместителей руководителя учреждения, а также у работников, работающих по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, по профессиям рабочих продолжительность отпуска **28** календарных дней. Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **30** календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ).

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 116, 117, 219 ТК РФ, а так же в соответствии с Положением об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, сведениями по дополнительным отпускам и компенсационным выплатам работникам МКОУ ДС «ДД «Росток» по итогам СОУТ от 25.05.2016 предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

В соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»:

- водителю автобуса – **12 дней**;
- старшей медицинской сестре, фельдшеру, медицинской сестре для круглосуточного дежурства - **12 дней**;
- ведущему библиотекарю – **12 дней**;

В соответствии с Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.02.2006 №40 (ред. от 07.07.2008) «Об утверждении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств областного бюджета»:

- заместителям директора (АХЧ, БОП) - **10 дней**;
- заместителю директора по БОП – **2 дня** (за интенсивность работы, связанную с территориальной отдаленностью зданий МКОУ ДС «ДД «Росток»);
- водителю - **3 дня** (за регулярные междугородние поездки и необходимость подготовки к ним транспортных средств);

В соответствии СОУТ от 25.05.2016 в МКОУ ДС «ДД «Росток»:

- шеф-повару, повару, подсобному рабочему, швея, машинист (кочегар) котельной,  
- 7 дней.

Осуществить доплаты компенсационного характера к должностному окладу (ставке) до 8% в соответствии СОУТ от 25.05.2016 в МКОУ ДС «ДД «Росток» следующей категории работников:

- инструктор по физической культуре, инструктор по труду, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра для круглосуточного дежурства, медицинская сестра по физиотерапии, заведующий складом (продукты), водитель автомобиля, грузчик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, уборщик служебных помещений, дворник - 4%.

- шеф-повар, повар, подсобный рабочий, швея, машинист (кочегар) котельной - 8%.

Осуществить бесплатную выдачу работникам (занимающим должности машиниста (кочегара) котельной, инструктора по труду), занятым на работе с вредными условиями труда молока из расчета 0,5 литра за смену, либо замена на денежную выплату по согласованию с работником. На основании приказа от 16.02.2009 №45н Министерства Здравоохранения социального развития РФ, по заявлению работников производить компенсационные выплаты в размере эквивалентному стоимости молока в соответствии с СОУТ от 25.05.2016г.

**Дополнения и изменения к Коллективному договору МКОУ ДС «ДД «Росток» вступает в силу с 01.12.2017 г.**

Пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено  
печатью на 3 листах

Директор

*[Handwritten Signature]*  
И. В. Григорьев

