

Рассмотрено и принято
на Общем собрании работников
МКУ «ДД «Росток»
Протокол №2 от 17.03.2020

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУ «ДД «Росток»
Т.В. Евграфова
Приказ №20-О от 17.03.2020



Положение
об антикоррупционной политике
муниципального казённого учреждения
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей (законных представителей),
Анжеро-Судженского городского округа
«Детский дом «Росток»

Основные понятия

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика в МКУ «ДД «Росток» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Нормативными актами, регуливающими антикоррупционную политику МКУ «ДД «Росток», являются также Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями), Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных учреждений (с дополнениями и изменениями), Закон Кемеровской области от 02.2017 года N 97-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции», Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области (утвержденный постановлением администрации Кемеровской области от 24 марта 2011 года N 19-пг), Устав МКУ «ДД «Росток» и другие локальные акты.

1.3. Целью внедрения антикоррупционной политики является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников МКУ «ДД «Росток» к коррупционным проявлениям.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МКУ «ДД «Росток» являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения МКУ «ДД «Росток» и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.5. К принципам антикоррупционной политики МКУ «ДД «Росток» относят:

- принцип соответствия антикоррупционной политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;
- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов государственной власти, самоуправления, работниками учреждения и иными лицами;
- принцип личного примера руководства. Директор МКУ «ДД «Росток» и иные работники должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, создавать внутриорганизационную систему предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников. Информированность работников МКУ «ДД «Росток» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, директора, работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в данной организации коррупционных рисков;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников, совершивших коррупционные правонарушения;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- контроль. МКУ «ДД «Росток» осуществляет контроль коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранения выявленных коррупционных рисков. Вопросы содействия привлечению внебюджетных средств; рассмотрения и согласования (по представлению директора МКУ «ДД «Росток») бюджетной заявки, сметы бюджетного финансирования и сметы расходования средств, полученных МКУ «ДД «Росток» от уставной приносящей доходы деятельности и из иных внебюджетных источников; отчета директора МКУ «ДД «Росток» по итогам финансового года; стимулирующих выплат работникам МКУ «ДД «Росток» контролируются на заседаниях Общественного совета. Привлечение внебюджетных средств, совершенствование материально-технической базы МКУ «ДД «Росток», использование целевых взносов и добровольных пожертвований юридических и физических лиц, оказание всесторонней, в том числе благотворительной помощи МКУ «ДД «Росток», содействие благоустройству

помещений МКУ «ДД «Росток» и его территории общественный контроль осуществляют члены Попечительского совета.

- информирование. МКУ «ДД «Росток» размещает антикоррупционную политику в свободном доступе на сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение ее принципов и требований содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры путем информирования.

2. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

2.1. Антикоррупционная политика предназначена для использования работниками МКУ «ДД «Росток», ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения ее принципов и требований, ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

2.2. Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МКУ «ДД «Росток», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.3. Принципы и требования антикоррупционной политики распространяются также на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

3. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

3.1. Ответственные лица:

- организуют мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики;
- проводят информационные мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- разрабатывают локальные нормативные акты, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МКУ «ДД «Росток»);
- осуществляют прием сообщений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения, и уведомлений о конфликте интересов работников учреждения;
- осуществляют меры по предупреждению коррупции в МКУ «ДД «Росток».

3.2. Комиссия по противодействию коррупции:

- выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;

- вырабатывает оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в МКУ «ДД «Росток», снижению коррупционных рисков;
- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;
- предупреждает коррупцию в МКУ «ДД «Росток»;
- предотвращает и урегулирует конфликт интересов через рассмотрение уведомлений о конфликте интересов работников МКУ «ДД «Росток»;
- информирует сотрудников по проблемам коррупции;
- проводит мероприятия по антикоррупционной пропаганде и воспитанию;
- привлекает общественность и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников и воспитанников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

3.3. МКУ «ДД «Росток» гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия информации правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

4. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Работники МКУ «ДД «Росток» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать руководство МКУ «ДД «Росток» о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами;
- сообщить директору, ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.2. Работники должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями антикоррупционной политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям.

5. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий

5.1. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных мероприятий проводит:

- на Общем собрании работников МКУ «ДД «Росток»:
 - информирование и ознакомление работников с нормативными документами по вопросам: предупреждения и противодействия коррупции, юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений, поведения в

ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- мероприятия по вопросам профилактики коррупции.

- индивидуальное консультирование по применению (соблюдению) нормативных документов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

6. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

6.1. Работники МКУ «ДД «Росток» независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

7.1. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику осуществляется при выявлении недостаточно эффективных ее положений либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором она принята.